

## ŠIAULIŲ SPORTO CENTRO „DUBYSA“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių sporto centro „Dubysa“ (toliau – Sporto centras) Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinius antikorupcinės politikos ir korupcijos prevencijos principus, tikslus Sporto centro veikloje, korupcijos prevencijos priemones ir jų teisinius pagrindus.

2. Aprašo tikslas – užtikrinti efektyvų korupcijos prevencijos vykdymo procesą Šiaulių sporto centre „Dubysa“.

3. Pagrindinės Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **Korupcija** – bet koks asmenų, dirbančių Sporto centre „Dubysa“ elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams.

3.2. **Korupcijos prevencija** – teisės aktuose apibrėžiama kaip korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

3.3. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

3.4. Korupcijos pasireiškimo tikimybė – prielaida, kad tam tikri įstaigos veiklą veikiantys išoriniai ir/ar vidiniai ir/ar individualūs rizikos veiksniai sudarys galimybes atsirasti korupcijai.

3.5. atsparumo korupcijai lygis – pagal kiekybinius ir kokybinius kriterijus apskaičiuojamas rodiklis, apibūdinantis Sporto centro darbuotojų atsparumą korupcijai.

### II. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

4. Sporto centras savo veikloje korupcijos prevencijai užtikrinti vadovaujasi šiais principais:

4.1. **teisėtumo** – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

4.2. **visuotinio privalomumo** – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

4.3. **sąveikos** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant kitam kitokią pagalbą;

4.4. **pastovumo** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

### III. ANTIKORUPCINĖS APLINKOS POLITIKOS KŪRIMO IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

5. Sporto centras savo veikloje vadovaujasi ir remiasi antikorupecinės aplinkos politikos kūrimo ir įgyvendinimo rekomendacijomis viešajame sektoriuje. Bendrieji korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo kriterijai:

5.1. **Atsparumo korupcijai politika.** Sporto centro dokumentas, patvirtintas Sporto centro direktoriaus įsakymu ir įpareigojantis jo laikytis visus Sporto centro darbuotojus.

5.2. **Sporto centro darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas.** Sporto centro darbuotojų apklausa apie korupciją, jos toleravimą arba netoleravimą.

5.3. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, vertinimas ir išvadų paskelbimas.** Korupcijos prevencijos priemonė skirta Sporto centro rizikingoms veiklos sritims nustatyti ir pastebėti galimus su jomis susijusius korupcijos rizikos veiksnus. Atsakingi asmenys įvertina, kaip korupcijos rizikos veiksniai yra valdomi, ar pakanka kontrolės procedūrų. Motyvuotojo išvadoje išvardinamos Sporto centro veiklos sritys, kuriose nustatyti rizikos veiksniai, kaip jie yra valdomi (kontroliuojami) ar kontrolė yra pakankama, ar reikia imtis papildomų priemonių, kita aktuali informacija.

5.4. **Informacijos apie asmenis gavimas.** Sporto centro direktorius, siekdamas užtikrinti, kad į vadovaujančias pareigas būtų priimti ir tas pareigas eiti tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys, efektyviai organizuoja kreipimąsi į STT dėl informacijos apie atitinkamus asmenis pateikimo.

5.5. **Sporto centro darbuotojų antikorupecinis švietimas.** Atsižvelgiant į darbuotojų apklausos apie korupciją, jos toleravimą ar netoleravimą rezultatus, atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją parengia antikorupecinio švietimo programą periodiškam darbuotojų mokymo užtikrinimui.

5.6. **Privačių interesų deklaravimas.** Vykdomas siekiant efektyviai pašalinti privačių ir viešųjų interesų konfliktus Sporto centre bei užtikrinti Sporto centro darbuotojų privačių interesų deklaravimo proceso kontrolę, paskiriant direktoriaus įsakymu atsakingą asmenį.

5.7. **Turto ir pajamų deklaravimas.** Vykdomas ir skirtas prižiūrėti Sporto centro darbuotojų, privalančių deklaruoti turtą ir pajamas, deklaravimo procesą, paskiriant direktoriaus įsakymu atsakingą asmenį.

5.8. **Dovanos** – bet kuris materialinę ir nematerialinę vertę turintis daiktas, paslauga, pramoga, vaisės, paskatinimas ar kita nauda, veltui ar už nepagrįstai mažą atlygį siūloma ar suteikiama asmeniui, dirbančiam Sporto centre, kai tai yra ar gali būti susiję su tiesioginiu ar netiesioginiu poveikiu jo sprendimams, veiksams ar neveikimui. Įstaigos darbuotojas negali prašyti ir (ar) priimti dovanų ar paslaugų, jeigu tai susiję su jo darbo funkcijomis ar einamomis pareigomis.

5.9. **Pranešėjų apsaugos užtikrinimas.** Sporto centras siekia suteikti galimybę saugiai ir paprastai pranešti apie galimus korupcijos atvejus.

5.10. **Tarnybinių pažeidimų tyrimas, vykdomas dalyvaujant korupcijos prevencijos darbo grupei.** Kad Sporto centre nebūtų toleruojama korupcija, siekiama nuolat analizuoti procesus, nustatyti rizikas, vykdyti antikorupecinį darbuotojų švietimą, tirti padarytus darbo tvarkos ir funkcijų pažeidimus.

5.11. **Korupcijos prevencijos programos.** Rengiant korupcijos prevencijos programas Sporto centras vadovaujasi Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos pateiktomis programomis, informacija bei rekomendacijomis.

5.12. **Korupcijos prevencijos planai.** Priemonių plano Sporto centre rengimas, koordinavimas ir įgyvendinimas vykdomas siekiant užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą.

#### IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

##### 6. Aprašo tikslai:

6.1. formuoti pilietinę antikorupecinę poziciją ir didinti teisinį sąmoningumą;

6.2. atskleisti priežastis ir sąlygas korupcijai pasireikšti Sporto centre ir jas šalinti;

6.3. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą Sporto centre, plėtoti antikorupcinę kultūrą, siekiant padidinti pasitikėjimą ugdymo institucija.

#### **7. Aprašo uždaviniai:**

7.1. mažinti korupcijos pasireiškimo galimybių atsiradimą;

7.2. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Sporto centro bendruomenei;

7.3. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Sporto centre, supažindinti su korupcijos reiškiniu: esme, priežastimis ir pasekmėmis;

7.4. skatinti nepakantumą korupcijos reiškiniams;

7.5. sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose, seminaruose korupcijos prevencijos klausimais;

7.6. viešai skelbti informaciją apie antikorupcinius veiksmus ir jų rezultatus.

### **V. ANTIKORUPCINIO ŠVIETIMO PROGRAMŲ RENGIMAS, ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS IR MOKYMO ORGANIZAVIMAS**

8. **Antikorupcinis Sporto centro darbuotojų švietimas** – vykdomas pagal parengtą programą, atsižvelgiant į Sporto centro darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, korupcijos atvejus Sporto centre, korupcijos riziką ir jos veiksmus.

9. **Sporto centro antikorupcijos programos tikslas** yra neutralizuoti korupcijos galimybes, kurios gali būti padarytos Sporto centro darbuotojų:

9.1. sąmoningai, dėl asmeninės ar kitų asmenų naudos;

9.2. remiantis klaidinga prielaida, kad tai yra ne nusikalstama veika, o įprastas elgesys;

9.3. netyčia dėl sąmoningumo ir supratimo stokos.

10. **Sporto centro kovos su korupcija programa** nustato Sporto centro darbuotojų elgesio taisykles, gaires ir mokymą, didinant visų darbuotojų korupcijos ir jos žalos supratimą, siekiant padėti Sporto centro vadovui ir darbuotojams laiku nustatyti galimą korumpuotą praktiką ir užkirsti jai kelią.

11. **Antikorupcinis mokymas** – skiriamas visiems Sporto centro darbuotojams, vykdomas nuosekliai, jo turinys gali skirtis atsižvelgiant į tam tikrų pareigybių specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje.

### **VI. ANTIKORUPCINIO ŠVIETIMO ĮGYVENDINIMAS**

12. Sporto centro antikorupcinio švietimo uždaviniai:

12.1. supažindinti darbuotojus su korupcijos reiškiniu: esme, jo apraiškomis, priežastimis, pasekmėmis;

12.2. formuoti nepakantumo nuostatą korupcijos apraiškoms;

12.3. pateikti kovos su korupcija galimybių ir būdų pavyzdžius.

13. Įgyvendinant antikorupcinį švietimą siektinas rezultatas – turintis žinių apie korupcijos keliamą pavojų visuomenės gerovei ir valstybės saugumui, nesitaikstantis su korupcijos apraiškomis gebantis ir siekiantis jas šalinti asmuo.

14. Antikorupcinio ugdymo veiklos numatomos korupcijos prevencijos programos priemonių plane.

15. Antikorupcinio švietimo įgyvendinimo tvarka:

15.1. Sporto centro darbuotojams organizuojami seminarai, konsultacijos ar/ir pasitarimai, taip pat ir nuotoliniu būdu, taikant įvairias skaitmenines technologijas (pvz., el. paštu ir pan.);

15.2. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, pagal poreikį organizuoja ir /ar vykdo antikorupcinį švietimą Sporto centro darbuotojams.

16. Antikorupcinio švietimo organizavimą koordinuoja bei stebėseną vykdo Korupcijos prevencijos darbo grupė.

## VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

17. Sporto centre įgyvendinamos šios korupcijos priemonės:
- 17.1. veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas, analizė ir vertinimas;
  - 17.2. korupcijos prevencijos programos sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė;
  - 17.3. korupcijos prevencijos programos viešinimas;
  - 17.4. pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų įgyvendinimas;
  - 17.5. pranešimų, kitos gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio pažeidimus tyrimas ir vertinimas;
  - 17.6. informavimas ir nustatytų korupcijos atvejų viešinimas;
  - 17.7. Sporto centro darbuotojų antikorupcinis švietimas.

## VIII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

18. Korupcijos prevenciją ir kontrolę, korupcinių pažeidimų tyrimą atlieka Sporto centro direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas asmuo su korupcijos darbo grupe.
19. Siekiant užtikrinti efektyvią korupcijos prevenciją, Korupcijos prevencijos grupė einamųjų metų II, III ir IV ketvirtį (jei reikia) atlieka Sporto centro veiklos srities korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, analizės ir įvertinimo procedūras:
- 19.1. viešina motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Sporto centro interneto svetainėje [www.dobysa.com](http://www.dobysa.com) ;
  - 19.2. teikia Sporto centro veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir įvertinimo išvadas;
  - 19.3. teikia pasiūlymus dėl priemonių korupcijos prevencijos užtikrinimui.
20. Informaciją ar pranešimus apie Sporto centro bendruomenės narių korupcinius veiksmus asmenys gali teikti:
- 20.1. elektroniniu paštu: [korupcija@dubysa.com](mailto:korupcija@dubysa.com) , siunčiant paštu ar per pasiuntinį į Šiaulių sporto centrą „Dubysa“, Gumbinės g. 18A, 71776 Šiauliai;
  - 20.2. tiesiogiai atvykus į Šiaulių sporto centrą „Dubysa“, Gumbinės g. 18A ir pateikus pranešimą;
  - 20.3. pranešti darbuotojui atsakingam už Sporto centro prevenciją ir kontrolę;
  - 20.4. pranešti apie korupciją STT telefonu 85 2663333 arba el. paštu [pranesk@stt.lt](mailto:pranesk@stt.lt) .
- Pranešimai turi būti aiškūs, įskaitomi, suprantami. Nagrinėjami gali būti ir anonimiškai pateikti pranešimai.
21. Korupcijos prevencijos darbo grupė išsamiai ir objektyviai analizuoja pateiktus pranešimus/įtarimus dėl Sporto centro darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimų ir atlieka tyrimą:
- 21.1. apie atliekamų tyrimų, susijusių su Sporto centro darbuotojų galimais korupcinio pobūdžio pažeidimais, eigą informuoja Sporto centro direktorių;
  - 21.2. įtarimams pasitvirtinus, nedelsdama informuoja Sporto centro direktorių, o surinktą medžiagą ir įrodymus perduoda atitinkamoms teisėsaugos institucijoms;
  - 21.3. Sporto centro darbuotojai, susipažinę su pranešime gauta informacija, privalo užtikrinti informacijos konfidencialumą. Neužtikrinę gautos informacijos konfidencialumo, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

## IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Sporto centro darbuotojai už Aprašo pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

23. Už korupcijos prevenciją įstaigoje atsako Sporto centro direktorius. Atlikdamas šią pareigą, Sporto centro direktorius imasi priemonių būtinų Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymui įgyvendinti.

24. Tvarkos aprašas skelbiamas Sporto centro interneto svetainėje [www.dubysa.com](http://www.dubysa.com).

25. Šiaulių sporto centro „Dubysa“ 2024-2026 metų korupcijos prevencijos programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo datos.

---